

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'integrazione all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2019/2020**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	In data 29 aprile 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "Nazario Sauro" di Milano, si è riunito con la R.S.U. per sottoscrivere l'integrazione all'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011. La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Sono stati effettuati quattro incontri, precedenti all'adozione dell'ipotesi di contratto integrativo.
<b>Obiettivo della relazione</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Illustrare l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. Tali risorse sono ancora state completamente assegnate all'atto dell'adozione dell'ipotesi di contratto integrativo.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l’ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all’art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell’art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13 marzo 2013;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA l’approvazione dell’aggiornamento Piano Triennale dell’Offerta Formativa per il triennio 2019-2022 elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 18/11/2019 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 28/11/2019 con delibera n. 25;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell’istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- Vista Nota MIUR prot. n.21795 del 30 settembre 2019 che assegna i fondi per l’esercizio 2019/20 e detta le istruzioni operative per il programma annuale 2020;
- VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

## RELAZIONA

### MODULO 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione 29 aprile 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2019/2020 dal 01/09/2019 al 31/08/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott. Michele Luca Palmitessa
	RSU di Istituto: Doc. Pitrola (ANIEF) Prof.ssa Perrone (FLC/CGIL)
	Le organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL CISL Scuola UIL Scuola SNALS-CONFSAL GILDA/UNAMS sono state invitate, ma non sono presenti. La riunione di sottoscrizione si è tenuta su convocazione.

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico in servizio nella scuola nell'A.S. 2019-20
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		1. Disposizioni generali 2. Relazioni sindacali a livello di Istituzione; 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4. Trattamento economico accessorio 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi del Contratto adottata viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>Adempimento non dovuto per effetto art .5 DPCM del 26.01.2011</i>
<p>Eventuali Osservazioni:</p> <p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs.n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)**

L'Istituto Comprensivo Statale "Nazario Sauro" di Milano conta con una popolazione scolastica, alla data odierna, **818 alunni** infanzia, primaria e sec. di I grado.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2019-2020:

La scuola ha adottato opportune linee di indirizzo che:

- favoriscono l'integrazione e l'interscambio fra le varie componenti: docenti, studenti, famiglie, personale ATA;
- migliorano e rafforzano l'immagine della scuola nel territorio;

- migliorano e qualificano l'offerta formativa partendo dai bisogni dell'utenza in rapporto alla complessità del territorio;
- migliorano il successo formativo e riducono il rischio di dispersione scolastica.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti e al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto, caratterizzata dalla presenza di ben 75 studenti con disabilità e 52 studenti con disturbi specifici di apprendimento; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2019-22.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche di Docenti ed ATA. La ripartizione dei fondi per le Aree a forte flusso migratorio è stata effettuata sulla base degli effettivi bisogni degli alunni, così come emerso dei progetti, sulla base degli obiettivi delineati nel progetto approvato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto e parte integrante del PTOF.

#### **A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI
TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
TITOLO III – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA
TITOLO IV - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI (ART.22 COMMA 4 LETTERA C7 CCNL SCUOLA 2018)
TITOLO V - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE). (ART.22 COMMA 4 LETTERA C8 CCNL SCUOLA 2018)
TITOLO VI - RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA (ART.22 COMMA 4 LETTERA C9 CCNL SCUOLA 2018)
TITOLO VII – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA ISTITUZIONE SCOLASTICA (ART.22 C.4 LETT.C2)

TITOLO VIII – COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
TITOLO IX – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (Art.22 c.3 lett.c1)
TITOLO X – NORME TRANSITORIE E FINALI

## B. Relazioni a livello di Istituzione scolastica : utilizzazione delle risorse MOF

La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

Risorse Anno Scolastico 2019/2020 - SOGGETTE A CONTRATTAZIONE		
FINANZIAMENTI	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica - di cui per indennità di direzione DSGA € 5.250,00 non soggetta a contrattazione)	<b>42.848,61</b>	56.860,11
<b>- FIS - Economie anno precedente</b>	<b>1.003,37</b>	1.334,47
Funzioni strumentali al POF	<b>5.069,09</b>	6.711,30
Incarichi specifici al personale ATA	<b>2.547,85</b>	3.381,00
Ore Eccedenti - sostituzione colleghi assenti art.30 del CCNL 29/11/2007 docenti	<b>3.604,74</b>	4.783,49
<b>Ore Ecc. - Economie anno precedente</b>	<b>991,80</b>	1.316,12
Progetto Art.9 CCNL: Misure incentivanti progetti Aree A Rischio Forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica art.2 comma2 - CCNL	<b>6.509,80</b>	8.638,50
Attività compl. di educazione fisica-pratica sportiva alunni scuola Primaria	<b>843,09</b>	1.118,78
<b>Economie</b> - Attività complementari di educazione fisica - anno precedente	<b>827,61</b>	1.098,24
Fondo per La Valorizzazione del merito DOCENTI (Art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107)	<b>17.796,30</b>	23.615,69
<b>TOTALE €.</b>	<b>82.042,26</b>	<b>108.870,08</b>

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse (lordo dipendente).	LORDO STATO
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE FINANZ. MIUR</b>	<b>82.042,26</b>	<b>108.870,08</b>
<b>b. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</b>	<b>82.042,26</b>	<b>108.870,08</b>

### Risorse Variabili assegnate da Enti pubblici e Privati

FINANZIAMENTI DA ENTI LOCALI E PRIVATI	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	LORDO STATO
1- Comune di Milano- Zona 6- Diritto allo studio:- Progetto Piscina – Alunni Primaria	<b>5.604,70</b>	7.437,44

2 – Comune di Milano- FUNZIONI MISTE ATA	<b>4.655,00</b>	6.177,19
3- Finanziamento da privati - Progetto L2 Inglese Infanzia	<b>4.097,50</b>	5.437,38
4 - Comune di Milano- Zona 6- Diritto allo studio. "Progetto Carta vince sasso" Rinascita	<b>2.912,50</b>	3.864,89
<b>TOTALE EURO</b>	<b>17.269,70</b>	<b>22.916,89</b>

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente al contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	LORDO STATO PER VERBALE ATENA
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA incaricato	<b>5.250,00</b>	<b>6.966.75</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.250,00</b>	<b>6.966.75</b>

Causale	Economie realizzate	Assegnazioni 2019/20	Totale disponibilità 2019/2020 A	Impegni per l'a.s.19/20 B	Econ. C= A- B
<b>FIS</b>	<b>1.003,37</b>	<b>42.848,61</b>	<b>43.851,98</b>	<b>FIS DOC. €.25.182,50</b>	<b>6,48</b>
				<b>FIS ATA €.10.788,00</b>	
				<b>SOST.COLLEGHI ATA €.2.625,00</b>	
				<b>IND-DSGA €.5.250,00</b>	
<b>FF.SS.</b>	<b>00.00</b>	<b>5.069,09</b>	<b>5.069,09</b>	<b>5.057,50</b>	<b>11,59</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>00.00</b>	<b>2.547,85</b>	<b>2.547,85</b>	<b>2.537,50</b>	<b>10,35</b>
<b>ORE ECCEDENTI-DOCENTI</b>	<b>991,80</b>	<b>3.604,74</b>	<b>4.596,54</b>	<b>4.585,00</b>	<b>11,54</b>
<b>Attività compl.Ed.Fis.</b>	<b>827,61</b>	<b>843,09</b>	<b>1.670,70</b>	<b>1.662,50</b>	<b>8,20</b>
<b>ART.9 CCNL PROG.DISPERSIONE</b>	<b>00.00</b>	<b>6.509,80</b>	<b>6.509,80</b>	<b>6.504,50</b>	<b>5,30</b>
<b>VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOC.</b>	<b>00.00</b>	<b>17.796,30</b>	<b>17.796,30</b>	<b>17.796,30</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALI</b>	<b>2.822,78</b>	<b>79.219,48</b>	<b>82.042,26</b>	<b>81.988,80</b>	<b>53,46</b>

**C) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**  
Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011.

Si trasmette ai Revisori del Conti, congiuntamente la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Prof. Michele Luca Palmitessa*

(Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate,  
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)