



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "NAZARIO SAURO"
DIREZIONE E SEGRETERIA Via Vespri Siciliani, 75 – 20146 Milano
Tel. 02/884.44486 Fax 02/884.44487 – CF: 97667590158 - Distretto Scolastico 090
Scuola dell'Infanzia Via Soderini, 41-20146 – Scuola Primaria "Nazario Sauro" Via Vespri Siciliani, 75-20146
Scuola Sperimentale Rinascita – A. Livi – Secondaria I grado ad orientamento musicale - Via Rosalba Carriera, 12/14
miic8fy00n@istruzione.it – miic8fy00n@pec.istruzione.it
www.icsvespri.gov.it – www.rinascitalivi.it

Prot.n. 1429 del 16/03/2021

Ai Revisori dei Conti AMBITO n.116
ALL'ARAN /CNEL
All'RSU
All'ALBO –Sito web

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/21 –
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3 - sexies, d.lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 15/03/2021 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 15/03/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica : Dirigente Scolastico Dott.ssa Rossana di Gennaro

	<p>Organizzazioni sindacali ammessi alla firma :</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSAL - GILDA - RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie RSA: CGIL Facinelli Manuela</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio;</i> • <i>le relazioni sindacali;</i> • <i>l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> • <i>le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica;</i> • <i>l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione.</i>
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
<ul style="list-style-type: none"> - Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa - Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria 	<p><i>L'ipotesi del contratto stipulato il 15/03/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti, organo di controllo dell'istituzione scolastica. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lds. n. 15000/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11</i> - <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11</i> - <i>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09</i> - <i>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.</i>
Eventuali osservazioni	// //

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d’istituto è stato finalizzato all’attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell’utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d’istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell’istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l’efficienza, la produttività e la qualità dei servizi e riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall’art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d’istituto e individua criteri che consentono l’attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un’organizzazione dell’orario di lavoro rispondente alle esigenze dell’istituto e dell’utenza.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l’attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, i corsi di recupero, le modalità di intensificazione del lavoro, la formazione del personale, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti coordinatori dei consigli di classe.

L’impiego del fondo dell’istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l’accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un’equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica determina che l’impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, finanziamenti esterni, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l’offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un’equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L’uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell’Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del

successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività di progetto, di laboratorio, di individualizzazione, recupero e sostegno, le attività per il conseguimento della certificazione di conoscenza delle lingue straniere, di orientamento, di attività sportive, di realizzazione di visite e viaggi di istruzione, di attività di formazione e aggiornamento, ecc.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di gruppi disciplinari, quali articolazioni funzionali del Collegio dei docenti nell'ottica dei nuovi assetti ordinamentali, coordinatori dei consigli di classe, responsabili di laboratori, aule speciali, biblioteca, dell'organizzazione degli interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, eventuali tutor docenti in anno di formazione e prova, componenti di commissioni, fra le quali si menzionano quella finalizzata alle attività di orientamento in entrata, in itinere e in uscita, per l'organizzazione dei viaggi di istruzione.

Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche, per i collaboratori scolastici al supporto agli alunni DVA), di attività di supporto per tutte le attività previste nel PTOF, attività aggiuntive, di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici all'assistenza di alunni diversamente abili, alla pulizia degli spazi esterni, alla gestione degli avvisi, al front office con il pubblico, alla rilevazione assenze studenti, agli incarichi per la sicurezza, alla sostituzione colleghi assenti ecc., per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla gestione delle graduatorie, agli esami di Stato, alle elezioni scolastiche, alle sostituzioni, adempimenti legati alla privacy, alla sicurezza, alla verifica delle autocertificazioni di cui al DPR 445/2000 ecc.... Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, front office, ricognizione beni inventariati, formazione del personale di nuovo ingresso.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni

scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (residui relativi a FIS doc/ata – incarichi specifici – aree a forte processo migratorio – ore eccedenti) Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento esterno (quali per esempio i fondi relativi ai progetti comunitari) , che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa. Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Modulo 2.c Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

2.c.1 → Determinazione del fondo

Risorse Anno Scolastico 2020/2021 - SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

		(lordo dipendente)	(lordo dipendente)
	FINANZIAMENTI	Risorse anno scolastico 2020/2021	Risorse anno scolastico 2020/2021 Più ECONOMIE
1	-Fondo dell'Istituzione Scolastica -	€.44.055,46	€.45.467,94
	- FIS – Economie anno precedente	€.1.412,48	
2	-Funzioni strumentali al POF	€.5.251,09	€.5.262,68
	-Economie Anno Prec.Funzioni strumentali	€ 11,59	
3	-Fondo per La Valorizzazione del PERSONALE DOC/ATA (Art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107)	€.17.407,90	€.17.407,90
4	-Incarichi specifici al personale ATA	€.2.397,35	€.2.408,20
	-Economie Anno Prec. - Incarichi specifici al personale ATA	€ 10,85	
5	-Ore Eccedenti - sostituzione colleghi assenti art.30 del CCNL 29/11/2007 docenti	€.3.832,07	€.3.966,11
	-Economie Anno Prec. Ore Eccedenti - sostituzione colleghi assenti art.30 del CCNL 29/11/2007 docenti	€.134,04	
6	Progetto Art.9 CCNL:Misure incentivanti progetti Aree A Rischio Forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica art.2 comma2 – CCNL	€ 6.086,92	€.9.959,22
	-Economie Anno Prec.- Progetto Art.9 CCNL	€.3.872,30	
7	Attività' complementari di educazione fisica	€ 902,56	€.2.573,26
	-Economie Anno Prec.- Attività' complementari di educazione fisica	€.1.670,70	
	TOTALE €.	€.87.045,31	€.87.045,31

RISORSE VARIABILI ASSEGNATE DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI DA LIQUIDARE AL PERSONALE DOCENTE E ATA	LIQUIDAZIONE DA BILANCIO
DESCRIZIONI	(lordo Stato)
1)- Comune di Milano- FUNZIONI MISTE ATA	€ 10.588,77
2)- Finanziamento da privati - Progetto L2 Inglese Infanzia	€ 5.241,65
TOTALE EURO	€.15.830,42

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse (lordo dipendente).	Risorse (lordo Stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE FINANZ. MIUR	€.87.044,91	€.115.708,60
b. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€.87.044,91	€.115.708,60

MODULO II

SEZIONE I - LORDO DIPENDENTI /LORDO STATO

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	LORDO STATO PER VERBALE ATENA
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0,00	0,00
Quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€.6.210,00	€.8.240,67
TOTALE	€.6.210,00	€.8.240,67

SEZIONE II - LORDO DIPENDENTI /LORDO STATO

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (MOF) Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.,

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere da fondi MIUR al PERSONALE DOCENTE - RISORSE MOF €56.984,86

Descrizione attività DOCENTI	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
70% FIS €24.593,06 + 70% Valorizzazione del Pers.Docente €12.185,53 +Att.ED.FISICA €2.573,26 + Funzioni strumentali €5.262,68 + Art.9CCNL €8.404,22 + Ore Eccedenti €3.966,11-	
1.Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica -	
2.Attività aggiuntive di insegnamento	
3.FIS-Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento – Commissioni – N. ore 1.861-	€32.567,50
4.Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
5.FIS-Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico ore 240 (duecentoquaranta ore)	4.200,00

6.- Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF –	
7.- Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni –	
8.Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	
9.Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
10.Funzioni strumentali -	€.5.262,68
11.Compensi per attività complementari di ed. fisica	€.2.573,26
12.Compensi per progetti relativi alle aree a rischio Art.9CCNL-	€.8.400,00
13.Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
15. Ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti DOCENTI	€.3.966,11
FONDO RISERVA	
TOTALE COMPLESSIVO EURO L.D.	€.56.969,55
TOTALE COMPLESSIVO EURO L.S.	€.75.598,59

Di seguito si indicano i compensi da Fondi MIUR corrispondere al PERS. ATA: RISORSE MOF TOT. **€.23.850,45**

Descrizione	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
30% FIS ATA €10.539,88 + 30% Valorizzazione del Pers.ATA €5.222,37 + Art.9CCNL - €1.555,00 + inc.Specifici €. 2.408,20 + Ore Ecc.€4.125,00-	
1.Prestazioni aggiuntive del personale ATA – intensificazione	€15.754,00
2.Ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti nei primi 7 giorni di non sostituibilità (L.107/2015)	€4.125,00
3.Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
4.Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
5.Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
6.Incarichi specifici ATA	€2.401,00
7..Compensi per progetti relativi alle aree a rischio Art.9CCNL	€1.555,00
8.Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
TOTALE COMPLESSIVO EURO L.D.	€23.835,00
TOTALE COMPLESSIVO EURO L.S.	€31.629,05

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PER FINANZ. DA ENTI E/O PRIVATI

RISORSE Variabili – LORDO DIPENDENTI /LORDO STATO

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI ASSEGNATE DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI DA LIQUIDARE AL PERSONALE DOCENTE E ATA	LIQUIDAZIONE DA BILANCIO
DESCRIZIONI	(lordo Stato)
1)- Comune di Milano- FUNZIONI MISTE ATA	€ 10.588,77

2)- Finanziamento da privati - Progetto L2 Inglese Infanzia (DOCENTI/ATA)	€ 5.241,65
TOTALE EURO	€.15.830,42

SEZIONE III: Destinazione ancora da regolare

Non esistono quote accantonate e/o non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.
Non esistono fondi temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

SEZIONE IV : Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali.

SINTESI RISORSE E IMPEGNI - LORDO DIPENDENTE

Causale	Economie realizzate ANNO PREC.	Assegnazioni 2020/21	Totale disponibilità 2020/21 A	IMPEGNI per l'a.s. 2020/21 B	Economia C = A-B
1) FIS Doc/Ata	€.1.412,48	€.44.055,46	€.62.875,84	FIS /BONUS DOCENTI €.36.767,50	€.19,34
2) BONUS Personale		€.17.407,90		FIS/BONUS ATA €.15.754,00	
				SOST.COLLEGHI ATA €.4.125,00	
				IND-DIREZ.DSGA €.6.210,00	
FF.SS.	€.11,59	€.5.251,09	€.5.262,68	€.5.262,68	€.0,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 10,85	€.2.397,35	€.2.408,20	€.2.401,00	€.7,20
ORE ECCEDENTI-DOCENTI	€.134,04	€.3.832,07	€.3.966,11	€.3.966,11	€.0,00
Attività compl.Ed.Fis.	€.1.670,70	€ 902,56	€.2.573,26	€.2.573,26	€.0,00
ART.9 CCNL PROG.DISPERSIONE	€.3.872,30	€ 6.086,92	€.9.959,22	€.9.955,00	€.4,22
TOTALI EURO	€ 7.111,96	€ 79.933,35	€ 87.045,31	€ 87.014,55	€ 30,76

SEZIONE V: DICHIARAZIONE

NON VI SONO RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/200, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell’Offerta Formativa (P.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l’attività gestionale dell’istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell’utenza dell’Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall’attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto // //

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Rossana di Gennaro